

Выгоды аутстаффинга

Основная выгода аутстаффинга, обеспечивающая его популярность, – это возможность сосредоточить все усилия и ресурсы исключительно на развитии и расширении своего бизнеса, на укреплении позиций компании на рынке.

Любому специалисту отдела кадров или бухгалтерии прекрасно известно, сколько сил, времени и труда отнимает грамотное ведение всех взаимоотношений с работником. А ведь довольно часто эти взаимоотношения переходят из доброжелательной стадии в судебное разбирательство. Благодаря аутстаффингу, Ваша компания будет свободна от подобных отношений, ведь в случае конфликта все обязательства ложатся на плечи нашей компании.

Другими преимуществами аутстаффинга являются:

- **Экономия денег**
 - Уменьшение объема налоговых и других отчислений
 - Снижение издержек на управление персоналом
 - Уменьшение налогооблагаемой прибыли согласно пп. 19 п. 1 ст. 264 НК РФ
 - Уменьшение фонда заработной платы за счет сокращения штата и перераспределения статей бюджета (из заработной платы в услуги)
 - Исключение возможных штрафов, пеней за нарушение трудового, миграционного и связанного с ними налогового законодательства.
- **Экономия сил и времени**
 - Снижение нагрузки на бухгалтерию
 - Упрощение кадрового администрирования персонала
 - Уменьшение документооборота
 - Сокращение сроков и объема проверяемой информации со стороны контрольных органов.
- **Уменьшение рисков**
 - Вы продолжаете руководить работой сотрудников, но с Вашей компании снимаются обязательства по трудовым отношениям, вся юридическая и налоговая ответственность переводится на нашу организацию
 - Вы уходите от трудовых споров, выяснений отношений с трудовой инспекцией и миграционной службой, уменьшаете риск забастовок
 - В части, касающейся выведенного за штат персонала, Вы освобождаетесь от возможных судебных рисков по административным и уголовным делам
 - Вы сможете не оформлять сотрудников в штат на время их испытательного срока, что позволяет оценить потенциал сотрудника без принятия на себя обязательств.
- **Повышения эффективности управления персоналом**
 - Вывод за штат сотрудников, работающих на временных проектах
 - Возможность оценивать потенциал сотрудника без принятия на себя обязательств в течение любого испытательного срока, оформив его на это время к нам в штат
 - Соблюдение показателей по предприятию (производительности труда, нормативным показателям - выработка на одного работника, трудоемкость, трудозатраты, оптимизация численности персонала и т.п.)
 - Снижение текучести кадров и связанных с этим потерь
 - Появление дополнительного инструмента для мотивации персонала
 - Перераспределение статей бюджета (из заработной платы в услуги).

**Более подробно о выгодах аутстаффинга именно для Вашего предприятия
всегда можно узнать у наших менеджеров по телефону:**

